

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Антикризисное управление

Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. Управление персоналом

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью дисциплины является формирование профессиональных компетенций, относящихся к организационно-управленческой деятельности, в частности, развитие управленческого мышления, позволяющего принимать решения в условиях кризиса, а также с целью его недопущения, смягчения и минимизации последствий.

Задачи дисциплины:

- формирование у студентов системы знаний о теории и практике антикризисного управления;
- получение практических навыков диагностики, предупреждения и преодоления кризисов в социально-экономических системах;
- развитие навыков разработки стратегии и тактики антикризисного управления организацией.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код компетенции	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения	
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	ПК-5	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Знания:	методов диагностики функциональных областей организации с целью выявления признаков кризисного развития;
			Знания:	особенностей реализации управленческих функций в различных кризисных ситуациях;
			Умения:	создавать эффективно функционирующую модель финансового анализа с последующей диагностикой функциональных областей организации с целью предупреждения банкротства;
			Умения:	ставить стратегические цели, связанные с реализацией на предприятии антикризисной стратегии;
			Навыки:	диагностики деятельности организации в целом и по функциональным областям.

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Экономические основы возникновения кризисных ситуаций
- 2) Кризисные процессы и кризисы в развитии организации.
- 3) Правовые основы финансового оздоровления и банкротства организаций.
- 4) Диагностика состояния неплатежеспособных предприятий
- 5) Прогнозирование банкротства.
- 6) Стратегия и тактика в антикризисном управлении
- 7) Методы финансового оздоровления неплатежеспособных организаций
- 8) Зарубежный опыт антикризисного управления
- 9) Презентация проектов на тему: Разработка стратегических направлений развития организации (на примере компаний РФ).

Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоёмкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- емкость	Объем контактной работы (час)						СРС	Форма аттес- тации
				(З.Е.)	Всего	Аудиторная			Внеауди- торная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА	КСР		
38.03.02 Менеджмент	ОФО	Бл1.ДВ.Б	5	4	55	18	36	0	1	0	89	ДЗ

Составители(ль)

Батурина О.А., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономики и управления, Olga.Ruban@vvsu.ru

Вертинова А.А., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономики и управления, Anna.Shingareva@vvsu.ru